



Јавно комунално предузеће «Водовод и канализација» Суботица  
Javno komunalno preduzeće «Vodovod i kanalizacija» Subotica  
Vízűvek és Csatornázási Kommunális Közvéllalat Szabadka  
Javno komunalno poduzeće «Vodovod i kanalizacija» Subotica

24000 Суботица · Трг Лазара Нешића 9/а · PIB: 100838486  
Tel.: (024) 55-77-11 · Fax: (024) 55-77-00 · e-mail: uprava@vodovodsu.rs



Јавно комунално предузеће  
„Водовод и канализација“ - Суботица  
Javno komunalno preduzeće  
„Vodovod i kanalizacija“ - Subotica  
Vízűvek és Csatornázási  
Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće  
„Vodovod i kanalizacija“ - Subotica

Број: 187/1-2026

Датум: 29. 01. 2026. 20. год.  
СУБОТИЦА, Трг Лазара Нешића 9/а

## Етички кодекс интерне ревизије у ЈКП „Водовод и канализација“ Суботица

### Принципи

Од интерне ревизора очекује се да се понашају по следећим принципима:

Интегритет: Сваки интегритетски интерни ревизор такође померање чине одговорност  
околу се понашање у њиховој функцији.

Објективност: Интерни ревизори изјављују изјаву могућу могућу могућу могућу могућу  
објективно приликом прикупљања информација, њихово процене и изјављивања о  
процесима и даљњим радња које су предмет њиховог испитивања. Интерни ревизори дају  
избалансирани процене свих релевантних околности и прилика, формирају својим  
закључака и мишљења на основу свих релевантних информација и података под утицајем  
беспристрастности.

Поверљивост: Интерни ревизори поштују приватност и поверљивост подацима и информацијама које  
добивају и не објављују их без одобрења одговорних функционера, осим ако не постоје правна или  
професионална обавеза да то учине.

Компетентност: Интерни ревизори промовишу своје знање, вештине и искуство које су  
неопходни за успешно извршавање интерне ревизије.

Суботица, јануар 2026. године

## Увод

Сврха Етичког кодекса је да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независна, објективна и саветодавна функција, установљена са циљем унапређења пословања организације којој припада. Она доприноси остваривању циљева организације тако што на систематичан и дисциплинован начин процењује и унапређује ефективност процеса управљања ризицима, контролних и управљачких процеса.

Етички кодекс је неопходан у професији интерне ревизије и заснива се на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролним процесима и процесима управљања. Етички кодекс ЈКП „Водовод и канализација“ Суботица својом ширином превазилази дефиницију интерне ревизије на тај начин што укључује два суштински важна аспекта:

1. Принципе који су релевантни за професију и праксу интерне ревизије;
2. Правила понашања која се очекују од интерних ревизора. Ова правила помажу у практичној примени принципа и служе интерним ревизорима као водич за етички исправне поступке.

Етички кодекс заједно са Оквиром професионалне праксе даје смернице интерним ревизорима за обављање дужности.

## Принципи

Од интерних ревизора очекује се да се придржавају следећих принципа:

**Интегритет:** Својим интегритетом интерни ревизори граде поверење чиме обезбеђују основу за поуздавање у њихове процене.

**Објективност:** Интерни ревизори исказују највишу могућу меру професионалне објективности приликом прикупљања информација, њихове процене и извештавања о процесима и активностима које су предмет њиховог испитивања. Интерни ревизори дају избалансиране процене свих релевантних околности и приликом формирања својих закључака и мишљења не воде се личним интересима нити потпадају под утицај других особа.

**Поверљивост:** Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и не откривају их без одговарајућег овлашћења, уколико не постоји правна или професионална обавеза да то учине.

**Компететивност:** Интерни ревизори примењују сво знање, вештине и искуство који су неопходни за пружање услуга интерне ревизије.

## **Правила понашања**

### **1. Интегритет**

Интерни ревизори:

- 1.1. Морају да обављају свој посао часно, пажљиво и одговорно.
- 1.2. Морају да поштују закон и разоткривају незаконите и непрофесионалне поступке.
- 1.3. Не смеју свесно бити укључени у било какве илегалне активности, као и активности које вређају професионални углед интерне ревизије или углед организације којој припадају.
- 1.4. Морају да поштују и доприносе законитим и моралним циљевима организације којој припадају.

### **2. Објективност**

Интерни ревизори:

- 2.1. Не смеју учествовати ни у каквој активности нити ступати у односе који би могли да утичу, или се за њих сматра да би могли да утичу на њихову непристрасност у проценама или да буду у конфликту са интересима организације којој припадају.
- 2.2. Не смеју да прихвате било шта што би могло да утиче или се сматра да би могло да утиче на непристрасност у професионалним закључивањима.
- 2.3. Морају да разоткривају сваку значајну чињеницу која им је позната и која би, у случају да остане неоткривена, могла значајно да измени извештавање о активностима које су предмет испитивања.

### **3. Поверљивост**

Интерни ревизори:

- 3.1. Морају да буду савесни у коришћењу и заштити информација до којих су дошли вршећи своје дужности.
- 3.2. Не смеју да користе информације за личну добит или на начин који би био у супротности са законом или штетан по законите и моралне циљеве организације којој припадају.

### **4. Компетентност**

Интерни ревизори:

- 4.1. Узимају учешће само у оним активностима за које поседују неопходна знања, вештине и искуство.
- 4.2. Пружају услуге интерне ревизије у складу са Међународним стандардима професионалне праксе интерне ревизије.
- 4.3. Морају непрекидно да унапређују своје вештине и ефективност, као и квалитет услуге које пружају.

Суботица, 29. јануар 2026. године

Интерни ревизор

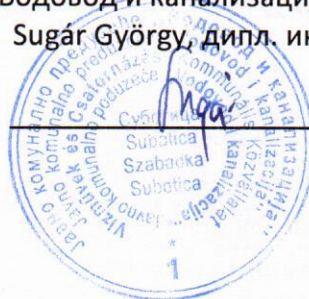
Анђелић Биљана дипл.екон.

Antelic

Директор

ЈКП „Водовод и канализација“ Суботица

Sugar György, дипл. инж. техн.



Битички надглед интерне ревизије  
у ЈКП „Водовод и канализација“ Суботица

Суботица, Јануар 2025. године