



Broj: 45/22-7-2019

Dana: 30.05.2019. godine

Na osnovu člana 63. stav 3. Zakona o javnim nabavkama („Službeni glasnik RS“ broj 124/2012; 14/2015 68/2015) naručilac objavljuje

Predmet: **Odgovor na zahtev u vezi sa konkursnom dokumentacijom broj 45/22-2019 – Poslovi spremanja**

Zainteresovano lice se dana 28.05.2019. godine obratilo naručiocu sa sledećim pitanjem zavedenim pod brojem 45/22-6-2019

1. Наручилац је предвидео код услова кадровског капацитета следеће: „Naručilac utvrđuje minimum potrebnog кадровског капацитета који понудаћ мора да испуни да би понуда била исправна - **најмање 6 запослена-ангажована лица** (3 лица је потребно да буду ангажована истовремено код Наручиоца а 3 лица ће бити ангажована по потреби уколико буде била потребна замена и услед повећања предметних послова)“. Наведени услов се доказује „Понудаћ ће доказати Наручиоцу да су горе наведена лица у сталном радном односу код Понудаћа на основу података из радно правног односа које могу да прибаве од Централног регистра за обавезно социјално осигурање (**dostava fotokopije „МА“ образца**) или на основу Уверенја које издаје филијала Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Ако лица нису у сталном радном односу докази су: fotokopije уговора о пословној сарадњи или уговора о привременим и повременим пословима или неки други правни акт. **Dokazi se odnose na најмање 6 лица која** ће бити ангажована истовремено за рад код нaručioca. (*Напомена: уговор о пословној сарадњи или уговор о привременим и повременим пословима или неки други правни акт треба да се односи на временски период важења уговора о предметној јавној набавци*)“. Наше питање у вези захтеваног кадровског капацитета гласи: Да ли је довољно да понуђачи за 3 (три) радника која ће бити ангажовани код Наручиоца, доставе захтевану документацију, док за преостала 3 (три), могу доставити документацију својих радника из целокупног кадровског капацитета? Питање постављамо, из разлога што у овом тренутку и у овој фази поступка (када се не зна и не може се знати којем понуђачу ће бити додељен уговор) није могуће одредити лица која ће сигурано бити ангажована као замена или у другим случајевима.
2. У вези са претходним питањем, постаљамо питање и у вези дела доказа кадровског капацитета где стоји „ugovor о пословној сарадњи или уговор о привременим и повременим пословима или неки други правни акт треба да се односи на временски период важења уговора о предметној јавној набавци“. Молимо вас да прецизирате наведено, из разлога што се са радницима у складу са одредбама Закона о раду могу закључити Уговори о раду на одређено време, као и Уговори ван радног односа (за обављање привремених и повремених послова нпр.), али дужину трајања дефинише послодавац и запослени (најчешће према потребама посла)? Унапред захтевање Наручиоца, пре него што је донета одлука о додели уговора по предметној јавној набавци, да уговори морају бити временски везани за период важења уговора (за који у овом тренутку не знамо ни кад ће бити закључен), сматрамо супротним

- основним начелима ЗЈН, као и одредбама у вези додатних услова из члан 76. ЗЈН, који дефинише захтев у погледу капацитета па и кадровског каацитета. Наручилац може захтевати кадровски капацитет понуђачима у погледу могућности испуњења наведеног услова кадровског капацитета, тј. да има у радном односу или ван радног односа, у моменту подношења понуда захтевани број извршилаца (важеће уговоре), без обзира на рок важења наведених (њихових) уговора.
- У погледу услова техничког капацитета, захтевате под тачком 2) од понуђача поседовање машина и хидроусисивача. Да ли се, уколико се опрема користи по основу закупа, као доказ може доставити само Уговор о закупу са закуподавцем, у којем се налази захтевана опреме према захтеву техничког капацитета?
 - Да ли тражени сертификати квалитета (ИСО 9001, ИСО 14001 и ОХСАС 18001), морају бити из области одржавања хигијене? Сматрамо да исти морају бити из области одржавања хигијене и сродних делатности.
 - Уколико наступа група понуђача у заједничкој понуди по предметном поступку јавне набавке, да ли чланови групе нису дужни да оверавају и потписују обрасце из конк.документације (осим Изјава о испуњењу обавезних услова стр. 20/42 конк.док, Образац 4. стр. 26/42 конк.док и Изјава о независној понуди стр. 29/42)? Подразумева се да у понуди мора да буде Споразум о заједничком наступу сходно конк.документацији и одредбама члана 81. ЗЈН, као и да сви остали обрасци морају да буду оверене и потписани од стране носиоца посла у заједничкој понуди.
 - Да ли понуђач, уколико наступа са подизвођачем, може доказивати испуњење дела додатних услова преко подизвођача, посебно оних додатних услова, за чије би извршење био задужен подизвођач?

Komisija naručioca objavljuje odgovor po podnetom zahtevu:

- Naručilac prihvata dokaze o ispunjenosti kadrovskog kapaciteta po gore navedenom.
- Naručilac će da izvrši izmenu i dopunu konkursne dokumentacije.
- Konkursnom dokumentacijom je definisano da naručilac prihvata i ugovor o zakupu kao dokaz.
- Traženi sertifikati nisu striktno namenjeni za specifičnu delatnost.
- Konkursnom dokumentacijom je definisano koje obrasce treba da overi učesnik u zajedničkoj ponudi. Sastavni deo zajedničke ponude je sporazum kojim se ponuđači iz grupe međusobno i prema naručiocu obavezuju na izvršenje javne nabavke
- Dodatne uslove definisane konkursnom dokumentacijom mora sam da ispuni ,jer je jedino odgovorno lice za realizaciju javne nabavke ponuđač,a ne podizvođač ,te samim tim dodatne uslove koje naručilac predvidi ponuđač mora sam da ispuni .

Član komisije

Šimon Žolt, mast.ekon.

